

## СОГЛАШЕНИЕ

между Администрацией муниципального района Клявлинский Самарской области, Координационным советом профсоюзных организаций муниципального района Клявлинский и Территориальным объединением работодателей «Союз работодателей муниципального района Клявлинский Самарской области» о регулировании социально-трудовых отношений в 2019 - 2022 годах

Делегировавшие стороны Администрация муниципального района Клявлинский Самарской области (далее - Администрация), Координационный совет профсоюзных организаций муниципального района Клявлинский Самарской области (далее - Профсоюз), Территориальное объединение работодателей «Союз работодателей муниципального района Клявлинский Самарской области» (далее - Работодатели), заключили настоящее соглашение о регулировании социально-трудовых отношений, устанавливающее условия, улучшающие положение работников, не выявлены.

## СОГЛАШЕНИЕ

**между Администрацией муниципального района Клявлинский Самарской области, Координационным советом профсоюзных организаций муниципального района Клявлинский и Территориальным объединением работодателей «Союз работодателей муниципального района Клявлинский Самарской области» о регулировании социально-трудовых отношений в 2019 - 2022 годах**

Министерство труда, занятости и  
миграционной политики Самарской области

Присвоен  
регистрационный номер 00072019

от «29» 08 20 19 г.

Условия, ухудшающие положение работников,  
не выявлены.

Гаврилов Сергей Сергеевич  
(должность, Ф.И.О.)

И. о. Главы муниципального района Клявлинский  
П. Н. Климашов



## СОГЛАШЕНИЕ

**между Администрацией муниципального района Клявлинский Самарской области, Координационным советом профсоюзных организаций муниципального района Клявлинский и Территориальным объединением работодателей «Союз работодателей муниципального района Клявлинский Самарской области» о регулировании социально-трудовых отношений в 2019 - 2022 годах**

Договаривающиеся стороны: Администрация муниципального района Клявлинский Самарской области (далее – Администрация района), Координационный совет профсоюзных организаций муниципального района Клявлинский Самарской области (далее – Профсоюзы), Территориальное объединение работодателей «Союз работодателей муниципального района Клявлинский Самарской области» (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем "Стороны", заключили настоящее Соглашение, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в муниципальном районе Клявлинский Самарской области на 2019 – 2022 годы и совместные действия Сторон по их реализации.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения создание условий, способствующих устойчивому развитию экономики муниципального района Клявлинский, росту производительности труда, стабильной занятости и развитию эффективной инфраструктуры рынка труда, подготовке квалифицированной рабочей силы, безопасности рабочих мест, проведению социально-экономической политики, направленной на повышение качества жизни работников и их семей, сокращению масштабов бедности, поддержанию социальной стабильности и обеспечению социальной защиты населения.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Условия настоящего Соглашения являются обязательными к применению Сторонами и обеспечивают минимальный уровень прав и гарантий работников, который не может быть снижен в коллективных договорах. Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные действующим законодательством, а также Соглашением о социальном партнёрстве между Правительством Самарской области, Областным союзом «Федерация профсоюзов Самарской области» и Ассоциацией «Союз работодателей Самарской области» о регулировании

социально-трудовых отношений в 2018 – 2020 годах, а также Стратегией социально-экономического развития Самарской области на период до 2030 года.

Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального района Клявлинский и не участвующих в его заключении, в порядке, установленном Законом Самарской области «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области».

## **I. Совместные и индивидуальные обязательства, принятые Сторонами**

### **1. Социально-экономическая политика**

#### **1.1. Обязательства сторон**

1.1.1. Вырабатывать общие подходы в определении приоритетов социально-экономического развития района, осуществлять комплекс мер, направленных на повышение благосостояния и качества жизни населения, устойчивое развитие экономики района, повышение инвестиционной активности.

1.1.2. Содействовать созданию в муниципальном районе Клявлинский прочной экономической базы, устойчивому развитию реального сектора экономики, внедрению инноваций и цифровых технологий путем разработки и реализации мер по достижению целей и задач, определяемых документами стратегического планирования в муниципальном районе Клявлинский.

1.1.3. Содействовать сбалансированному территориальному развитию муниципального района Клявлинский путем создания благоприятных условий для осуществления инвестиционной деятельности.

1.1.4. Обеспечить на территории муниципального района Клявлинский осуществление Федеральных, областных и муниципальных целевых программ, а также ведомственных целевых программ в Самарской области в соответствии с параметрами их реализации, определёнными действующим законодательством.

1.1.5. Совместно способствовать реализации инвестиционных проектов, направленных на создание современных высокотехнологичных производств, новых рабочих мест.

1.1.6. Способствовать развитию делового сотрудничества, установлению прямых хозяйственных связей между предприятиями, осуществлению производственных, научно-технических и коммерческих проектов и программ, расширять и укреплять сотрудничество предприятий, организаций и учреждений муниципального района Клявлинский.

1.1.7. Способствовать развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики муниципального района Клявлинский, постоянному информационному обмену между организациями муниципального района Клявлинский и организациями Самарской области с целью увеличения объёмов заключаемых договоров на поставку сырья, комплектующих, оборудования и услуг для нужд собственного производства.

1.1.8. Создавать условия для повышения качества и конкурентоспособности производимой в муниципальном районе Клявлинский продукции.

1.1.9. Проводить работу по повышению социальной ответственности бизнеса, заключению соглашений о социально-экономическом сотрудничестве между Администрацией района и организациями, осуществляющими свою деятельность на территории муниципального района Клявлинский.

1.1.10. Способствовать реализации областной целевой программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Самарской области на 2013-2020 годы для улучшения качества жизни сельского населения, увеличения доходов работников агропромышленного комплекса, повышения производительности труда, улучшения условий труда на основе стимулирования использования современных технологий.

## 1.2. Обязательства Администрации района

1.2.1. Осуществлять анализ, разработку и выполнение Планов действий Администрации района по решению основных задач социально-экономической политики.

1.2.2. Обеспечить выполнение областных, ведомственных муниципальных целевых программ.

1.2.3. В соответствии с региональным инвестиционным законодательством оказывать поддержку организациям, реализующим инвестиционные проекты на территории муниципального района Клявлинский.

1.2.4. Принимать меры по реализации эффективной тарифной и ценовой политики, способствующей сокращению экономических и социальных

диспропорций, недопущению их негативного влияния на экономику муниципального района Клявлинский в целом и на доходы населения в частности, устранению имеющихся дисбалансов при регулировании тарифов.

1.2.5. Создавать и поддерживать необходимые условия для организаций содержания и развития муниципальных систем электро-, газо-, тепло-, водоснабжения и канализации, а также снабжения населения и муниципальных учреждений топливом, организации районного транспортного обслуживания населения, осуществлять координацию деятельности в области создания и развития сетей связи.

1.2.6. Содействовать сохранению и рациональному использованию природных ресурсов муниципального района Клявлинский, способствующих экономическому развитию района.

1.2.7. Создавать благоприятные условия для успешной деятельности и развития легального бизнеса, противодействовать "серым схемам" ведения предпринимательской деятельности, неофициальной занятости, уклонению от уплаты налогов и выплаты заработной платы "в конвертах".

1.2.8. Обеспечивать создание условий для развития автомобильных дорог, транспортной доступности, снижения транспортных издержек, повышения безопасности дорожного движения.

1.2.9. Обеспечивать выполнение муниципальных планов и программ, направленных на социально-экономическое развитие муниципального района Клявлинский.

### 1.3. Обязанности Профсоюзов

1.3.1. Содействовать стабилизации производственных процессов в организациях путем укрепления трудовой дисциплины, контролем за соблюдением установленных законодательством режимов труда и отдыха, действующими системами оплаты труда.

1.3.2. Инициировать заключение коллективных договоров в организациях, добиваться включения в коллективные договоры организаций одной отрасли равных прав для работников, способствовать формированию социального пакета организаций, созданию необходимых условий, обеспечивающих эффективный производственный процесс.

1.3.3. Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства, обеспечивать защиту прав и интересов работников при реорганизационных процессах, перепрофилировании, банкротстве или ликвидации организаций, индивидуальных предпринимателей, представлять интересы работников в арбитражном суде при проведении процедуры

банкротства.

1.3.4. Принимать участие в дискуссиях (семинары, конференции, круглые столы, форумы) по широкому кругу общественно значимых вопросов.

#### **1.4. Обязательства работодателей.**

1.4.1. Реализовывать меры, направленные на реструктуризацию и техническое перевооружение организаций, поиск и привлечение инвесторов, повышение эффективности производства.

1.4.2. Способствовать реализации планов оздоровления организаций – должников, включая организации, в которых введено внешнее управление.

1.4.3. Участвовать в процедурах размещения заказов на поставку продукции для муниципальных нужд, способствовать развитию межмуниципальной кооперации, принимать участие в формировании сводных заказов для государственных нужд.

1.4.4. Способствовать увеличению объёмов заключаемых договоров на поставку сырья, комплектующих, оборудования и услуг для нужд собственного производства организациям, расположенным на территории района.

1.4.5. Содействовать развитию инфраструктуры малого и среднего бизнеса, расширению его взаимодействия с крупными и средними организациями.

1.4.6. Реализовывать меры, направленные на рациональное использование энергетических ресурсов.

1.4.7. Участвовать в решении социально значимых проблем муниципального района Клявлинский и осуществлять предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.4.8. Не реже одного раза в год отчитываться перед трудовыми коллективами о реализации программ развития, выполнении коллективных договоров и принимаемых мерах по повышению заработной платы работников.

#### **1.5. Обязанности Администрации района и Работодателей**

1.5.1. Принимать участие в практических и консультационных семинарах и конференциях по вопросам реформирования и совершенствования управления организациями.

1.5.2. Принимать совместные меры по техническому перевооружению и

модернизации организаций различных отраслей экономики с целью обеспечения энергосбережения, повышения инвестиционного спроса, созданию новых рабочих мест, расширения емкости внутреннего рынка.

1.5.3. Оказывать поддержку установлению и развитию взаимовыгодных партнерских отношений хозяйствующих субъектов муниципального района Клявлинский с хозяйствующими субъектами Самарской области в сфере производства, переработки и реализации продукции.

## **1.6. Обязательства Работодателей и Профсоюзов**

1.6.1. Проводить согласованные мероприятия по реструктуризации и технологическому перевооружению организаций, направленной на выпуск конкурентоспособной, в том числе новой продукции.

1.6.2. Включать в коллективные договоры вопросы участия работников и их полномочных представителей в управлении организацией, развития их изобретательской и рационализаторской деятельности.

1.6.3. Рекомендовать при заключении коллективных договоров предусматривать направление дополнительных доходов организаций, образующихся в результате снижения налогового бремени, преимущественно на технологическое перевооружение и повышение заработной платы работников.

## **2. Развитие рынка труда и содействие занятости населения**

### **2.1. Обязательства сторон**

2.1.1. Осуществлять совместные меры, направленные на создание дополнительных рабочих мест, предотвращение массового сокращения занятых на производстве и поддержку высвобождаемых работников, обеспечивать максимальную занятость населения с учетом его профессиональной ориентации, поощрять работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места, в том числе в сельском хозяйстве.

2.1.2. Вырабатывать согласованные подходы к решению вопросов, связанных с привлечением иностранной рабочей силы.

2.1.3. Принимать согласованные меры по обеспечению занятости подростков и молодёжи в свободное от учёбы время.

2.1.4. Содействовать в проведении мероприятий по профориентации, повышения профессионального образования с учетом потребностей экономики

муниципального района Клявлинский.

2.1.5. Реализовывать меры, направленные на развитие гибких форм занятости лиц, осуществляющих уход за детьми-инвалидами (в том числе занятости, связанной с организацией самостоятельной деятельности гражданина, занятости на рабочих местах с неполным рабочим временем и скользящим графиком работы, надомной занятости).

2.1.6. Считать массовым увольнением, увольнение в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек, а также в связи с сокращением численности (штата) работников в результате которого на предприятии подлежит высвобождению 50 и более работников в течении одного месяца.

2.1.7. Создавать условия для притока населения в муниципальный район Клявлинский, посредством реализации механизмов привлечения экономически активного населения, молодых специалистов, соотечественников – участников Государственной программы, содействия трудоустройству выпускников образовательных учреждений.

2.1.8. Содействовать внедрению профессиональных стандартов, прохождению работниками независимой оценки квалификаций.

2.1.9. Совершенствовать систему трудоустройства инвалидов, включая реализацию мер, направленных на:

- 1) создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями;
- 2) модернизацию системы профессиональной подготовки инвалидов;
- 3) повышение экономической заинтересованности работодателей в трудоустройстве инвалидов.

## **2.2. Обязанности Администрации района**

2.2.1. Способствовать реализации мер по расширению инвестиционной деятельности, содействовать развитию малого предпринимательства с целью создания и модернизации рабочих мест, в том числе через реализацию муниципальной Программы занятости населения (соответствующего периода).

2.2.2. Способствовать реализации мер по профессиональной подготовке, переобучению неработающих граждан с учетом квалификационных требований работодателей.

2.2.3. Продолжить деятельность по реализации на территории района законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов.

2.2.4. Публиковать в средствах массовой информации района сведения о



положении на рынке труда.

2.2.5. Совершенствовать и развивать систему профессиональной ориентации среди учащихся и в первую очередь среди выпускников общеобразовательных учреждений.

2.1.6. Обеспечивать развитие механизмов стимулирования работодателей, достигших лучших результатов в сфере развития кадрового потенциала, содействия занятости населения, улучшения условий труда работников.

2.1.7. Способствовать использованию новых информационных технологий и обеспечению доступности информационных ресурсов, в том числе в рамках информационного портала государственных и муниципальных услуг, а также изменению периодичности обновления информации в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения.

2.1.8. Обеспечивать организацию профессионального обучения, переобучения, повышение квалификации и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста по востребованным в экономике муниципального района Клявлинский навыкам и компетенциям.

### **2.3. Обязательства Профсоюзов.**

2.3.1. Участвовать в обучении, переобучении работников через учебные центры Профсоюзов.

2.3.2. Предусматривать в коллективных договорах финансирование мероприятий, направленных на предупреждение массового сокращения работников, организовывать до наступления срока расторжения трудового договора подготовку и переподготовку кадров, опережающее обучение работников, подлежащих увольнению.

2.3.2. Оказывать работникам правовую помощь в вопросах занятости, приема на работу и увольнения, через коллективные договоры добиваться сохранения и создания рабочих мест, обеспечения подготовки и переподготовки кадров организаций района.

### **2.4. Обязанности Работодателя**

2.4.1. Разрабатывать и осуществлять инвестиционные проекты в целях создания новых рабочих мест.

2.4.2. Осуществлять меры по профессиональной подготовке, переподготовке и повышения квалификации на основе договорных отношений с учреждениями начального, среднего, и высшего профессионального

образования.

2.4.3. Принимать меры по недопущению массового сокращения работников, а в случае его угрозы не менее чем за три месяца информировать органы службы занятости населения и Профсоюзы.

2.4.4. При ликвидации предприятия или сокращения штата организаций (численности работающих) предоставлять предупрежденным об увольнении работникам один оплачиваемый день в неделю для поиска нового места работы.

2.4.5. Способствовать трудоустройству в первоочередном порядке граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

2.4.6. Принимать меры:

по сокращению численности рабочих мест с неудовлетворительными условиями труда;

по недопущению нелегальной и теневой занятости населения;

по стимулированию легализации заработной платы;

по созданию эффективных рабочих мест, внедрению трудосберегающих технологий, стимулированию постоянного переобучения и повышения квалификации работников.

2.4.7. Обеспечить резервирование рабочих мест для трудоспособных инвалидов.

2.4.8. Своевременно информировать службу занятости населения о появлении вакантных рабочих мест и их заполнении, приеме на работу безработных граждан, возможности организации общественных работ и временной занятости.

2.4.9. Добиваться приоритетного замещения вакантных рабочих мест квалифицированных рабочих и специалистов выпускниками учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования.

2.4.10. Обеспечить прохождение производственной практики для учащихся и студентов учреждений профессионального образования области, стажировки педагогов и мастеров.

2.4.11. Содействовать трудоустройству безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений профессионального образования, ищущих работу впервые, способствовать временному их трудоустройству и проведению оплачиваемых общественных работ.

## **2.5. Обязанности Администрации района и Работодателя**

2.5.1. Способствовать проведению профориентационной работы и

содействовать трудоустройству молодежи, учащейся в учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования.

2.5.2. В целях обеспечения экономики района квалифицированной рабочей силой, разрабатывать с участием работодателей прогноз потребностей в рабочей силе.

## **2.6. Обязательства Работодателя и Профсоюзов**

2.6.1. При заключении коллективных договоров и соглашений предусматривать:

мероприятия, направленные на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест;

организацию опережающего обучения высвободившихся работников;

меры по повышению квалификации и роста профессионального мастерства работников.

2.6.2. Организовывать в трудовых коллективах соревнования, конкурсы профессионального мастерства, выставки, чествование передовиков производства, профессиональные праздники.

## **3. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения**

### **3.1. Обязательства Сторон**

3.1.1. Осуществлять на всех уровнях социального партнерства совместную деятельность, направленную на:

повышение реальных доходов населения;

последовательное уменьшение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума;

создание условий для устойчивого роста заработной платы и повышения её удельного веса в общих доходах населения;

реализацию мер по доведению средней заработной платы в отраслях социальной сферы до средней заработной платы в Самарской области.

3.1.2. Проводить согласованные действия по повышению уровня заработной платы и контроля за соблюдением сроков её выплаты, принимать меры по ликвидации задолженности по заработной плате в организациях

3.1.3. Принимать меры по недопущению в отношении работников организаций района «теневых» способов выплаты заработной платы, содействовать легализации «теневого» заработной платы.

3.1.4. Обеспечивать дифференциацию заработной платы работников с учетом уровня их подготовки и квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

### **3.2. Обязательства Администрации района**

3.2.1. Реализовывать меры по доведению размера средней заработной платы работников муниципальных учреждений до уровня средней заработной платы в Самарской области.

3.2.2. Выделять своевременно и в полном объеме необходимые средства на оплату труда, надбавки за работу в сельской местности работникам бюджетной сферы, финансируемым из бюджета муниципального района Клявлинский.

3.2.3. Осуществлять контроль за своевременной выплатой заработной платы на предприятиях и организациях района.

3.2.4. Предусматривать в бюджете муниципального района Клявлинский средства на увеличение заработной платы работникам бюджетной сферы.

3.2.5. Предоставлять сторонам социального партнерства информацию о структуре прожиточного минимума в среднем на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения.

### **3.3. Обязательства Профсоюзов**

3.3.1. Оказывать работникам помощь в досудебном и судебном решении вопросов взыскания задолженности по выплате заработной платы.

3.3.2. Принимать меры по приведению условий коллективных договоров в соответствие с отраслевыми соглашениями.

3.3.3. Оказывать бесплатную правовую помощь работникам по социально-трудовым и иным вопросам, касающимся сферы трудовых отношений и условий труда.

3.3.4. Добиваться от работодателей через коллективные договоры и соглашения повышения максимального размера оплаты труда до величины двух прожиточных минимумов трудоспособного человека

### 3.4. Обязательства работодателей

3.4.1. Обеспечивать минимальную заработную плату работников на уровне не ниже установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Самарской области.

Размер минимальной заработной платы в Самарской области, установленный Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Самарской области, не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

3.4.2. Гарантировать выплату заработной платы работникам в сроки, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и коллективными договорами, принимать меры по погашению задолженности по заработной плате и в случае ее задержки выплачивать денежные компенсации в соответствии с действующим законодательством.

3.4.3. По запросу любой из Сторон информировать её о размерах заработной платы работников организаций и её задолженности, принимаемых мерах по погашению долгов.

### 3.5. Обязательства Работодателей и Профсоюзов

3.5.1. При заключении коллективных договоров в организациях предусматривать:

конкретные дни выплаты заработной платы, сроки (график) ликвидации задолженности по заработной плате;

меры по последовательному повышению уровня минимальной заработной платы;

установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в размере не менее двух третей от величины заработной платы;

условия для увеличения доли оплаты труда в структуре затрат на производство продукции, оказание услуг;

повышение по сравнению с законодательством и соглашениями оплаты труда работников в уровнях социальных гарантий;

меры по защите социально-трудовых прав молодежи;

снижение дифференциации в оплате труда;

создание в организациях всех форм собственности рабочих групп по исполнению требований Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования».

3.5.2. Осуществлять совместные меры, направленные на:

своевременную выплату заработной платы, погашение её задолженности; целевое использование средств, предназначенных на оплату труда; выполнение условий соглашений и коллективных договоров по оплате труда;

своевременную выплату авторского вознаграждения авторам изобретений и рационализаторских предложений.

3.5.3. Принимать меры по повышению минимальной заработной платы в организациях внебюджетной сферы до величины, превышающей прожиточный минимум для трудоспособного населения Самарской области, на основе повышения эффективности производства и производительности труда.

## **II. Социальная защита, защита трудовых прав, охрана труда, культура здоровья и экология.**

### **4. Социальная защита, защита трудовых прав**

#### **4.1. Обязательства сторон**

4.1.1. Содействовать включению в коллективные договоры организаций, независимо от их форм собственности и организационно-правовых форм, и индивидуальными предпринимателями обязательств по начислению заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени, не ниже установленного минимального размера оплаты труда без учета повышенной оплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

4.1.2. Осуществлять меры по социальной поддержке малообеспеченной части населения со среднедушевым денежным доходом в семье ниже прожиточного минимума, установленного в Самарской области по основным социально-демографическим группам населения.

4.1.3. Проводить согласованную политику по улучшению социальных условий жизни работников и членов их семей.

4.1.4. Содействовать в организации проведения профилактических мероприятий, направленных на укрепление здоровья работающего населения муниципального района Клявлинский.

4.1.5. Эффективно использовать бюджетные средства, средства организаций и профсоюзов, направленные на организацию отдыха и лечения работников и членов их семей, учащихся школ и других категорий населения в соответствии с действующим законодательством.

4.1.6. Обеспечивать финансирование и укрепление материальной базы

объектов социальной сферы, находящиеся в муниципальной собственности, Работодателей, Профсоюзов, не допускать перепрофилирование объектов социальной сферы, сферы культуры и учреждений дополнительного образования.

4.1.7. Принимать участие в финансировании культурно-массовых, спортивных, оздоровительных мероприятий.

4.1.8. Осуществлять контроль за реализацией мероприятий по обеспечению оздоровления и отдыха детей в оздоровительных организациях.

4.1.9. Содействовать реализации областной целевой программы «Образование семьи».

## 4.2. Обязательства Администрации района

4.2.1. Определять размер компенсационных выплат на социально значимые услуги населению (включая перевозки муниципальным пассажирским транспортом), финансируемые из районного бюджета, с учетом индексов-дефляторов изменения стоимости предоставляемых услуг.

4.2.2. Предоставлять меры социальной поддержки населению района, в том числе малоимущим пенсионерам, инвалидам, семьям с детьми, молодым людям и лицам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации; совершенствовать меры адресной социальной поддержки, производить индексацию социальных выплат в соответствии с действующим законодательством.

4.2.3. При формировании местного бюджета рассматривать возможность ежегодного увеличения финансирования социальной сферы, формирование социальных статей местного бюджета осуществлять с учетом мнения Сторон.

4.2.4. Решать вопросы об оказании финансовой помощи на содержание детских оздоровительных лагерей, подростковых клубов, о выделении средств на финансирование детских юношеских спортивных школ, приобретение новогодних подарков для детей из социально незащищенных категорий населения.

4.2.5. Предусматривать при формировании бюджета муниципального района Клявлинский средства на:

предоставление мер социальной поддержки учащейся молодёжи в соответствии с действующим законодательством;

обеспечение жильем отдельных категорий граждан в соответствии с действующим жилищным законодательством, в том числе детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также детей, находящихся под опекой (попечительством) и не имеющих закрепленного жилого помещения;

финансирование санаторно-курортного лечения работников бюджетной сферы.

4.2.6. Оказывать поддержку учреждениям культуры, иным учреждениям социальной сферы в рамках действующего законодательства.

4.2.7. Обеспечивать реализацию мер, направленных на профилактику наркомании и реабилитацию лиц, страдающих наркотической зависимостью.

4.2.8. Содействовать реализации Государственной программы с Самарской области «Развитие жилищного строительства в Самарской области» до 2020 года.

4.2.9. Содействовать реализации областной целевой программы «Молодой семье – доступное жилье» на 2011 – 2020 годы.

### 4.3. Обязательства Профсоюзов

4.3.1. Проводить работу по увеличению численности членов профсоюзов, созданию профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности для обеспечения защиты прав и интересов их работников.

4.3.2. Осуществлять профсоюзный контроль за выполнением коллективных договоров, законов и иных нормативных правовых актов о труде и охране труда, расходованием средств социального страхования, оказывать необходимую правовую помощь работникам и защищать их трудовые права, в том числе в судебном порядке.

4.3.3. Вносить в установленном порядке предложения о привлечении к ответственности должностных лиц за нарушение норм трудового законодательства, не обеспечивающих заключение и выполнение коллективных договоров и соглашений.

4.3.4. Совершенствовать и повышать эффективность механизмов досудебной защиты трудовых и социальных прав работников.

4.3.5. Оказывать помощь работникам в оформлении документов по пенсионному обеспечению.

4.3.6. Способствовать развитию систем добровольного медицинского и пенсионного страхования, обеспечивающих реализацию мер, направленных на лечение и оздоровление работающих, на повышение уровня пенсионного обеспечения.

4.3.7. Создавать при профсоюзных организациях комиссии по пенсионным вопросам с привлечением к их работе представителей работодателя.



#### 4.4. Обязательства Работодателей района

4.4.1. Своевременно и в полном объеме осуществлять уплату налоговых платежей в бюджетную систему Российской Федерации, страхового взноса по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, обеспечивать погашение задолженности прошлых лет и не допускать новых.

4.4.2. Своевременно и в полном объеме представлять в органы Пенсионного фонда Российской Федерации в Самарской области документы, необходимые для назначения трудовых пенсий работникам.

#### 4.5. Обязательства Работодателей и Профсоюзов

4.5.1. При заключении коллективных договоров в организациях не допускать снижения уровня мер социальной поддержки, зафиксированных в территориальных и отраслевых (межотраслевых) соглашениях, а также предусматривать:

отчисление денежных средств профсоюзным органам на социально-культурную, изобретательскую, рационализаторскую и иную работу;

меры по социальной поддержке работников, проживающих в общежитиях, и установление ставок оплаты жилья и коммунальных услуг, не превышающих ставок, определённых органами местного самоуправления муниципального района Клявлинский для муниципального жилья;

средства на содержание социальной сферы, предоставление льготных путевок на санаторно-курортное лечение работникам по согласованию с профсоюзными органами и частичную компенсацию оплаты путевок на санаторно-курортное лечение работников и членов их семей;

проведение аттестации работников бюджетной сферы на получение квалификационной категории;

отчисление взносов работодателями по добровольному медицинскому и пенсионному страхованию работников;

меры по закреплению молодых специалистов на рабочих местах, по защите социально-трудовых прав молодёжи;

обеспечение финансирования (в размере не менее 2% от фонда оплаты труда) мероприятий по формированию системы профессионального развития персонала на производстве (повышение квалификации, переподготовка, сертификация и т.п.);

использование возможности негосударственных пенсионных фондов для повышения социальной защищённости своих работников;

доставку работников служебным транспортом к месту работы или предоставление дотаций на проезд;

организацию регулярного горячего питания работников в организациях;

поддержку работников, имеющих несовершеннолетних детей;

материальную помощь при выходе на пенсию;

закрепление молодых работников на производстве;

поддержку инициатив молодых специалистов;

составление и утверждение сметы затрат на проведение работ по патентно-лицензионной, изобретательской и рационализаторской деятельности;

меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязательств по воспитанию детей с трудовой деятельностью.

4.5.2. Постоянно совершенствовать формы и методы работы по созданию условий, стимулов и личной заинтересованности работников в улучшении работы организаций путем подачи и внедрения рацпредложений.

## **5. Охрана труда, культура здоровья и экология**

### **5.1. Обязательства Сторон**

5.1.1. Осуществлять меры в пределах своей компетенции по реализации на территории муниципального района Клявлинский раздела "Охрана труда" Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Федерального закона от 10 января 2012 года № 7-ФЗ "Об охране окружающей среды" и Закона Самарской области «О наделении органов местного самоуправления на территории Самарской области отдельными государственными полномочиями в сфере охраны труда».

5.1.2. Проводить анализ состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях муниципального района Клявлинский и принимать меры по их профилактике и снижению.

5.1.3. Принимать меры по повышению уровня информированности работников об условиях и охране труда, производственном травматизме и профессиональной заболеваемости, культуре здоровья в организациях муниципального района Клявлинский, по запросу Стороны предоставлять ей информацию.

5.1.4. Принимать меры по соблюдению норм природоохранного законодательства.

5.1.5. Осуществлять меры по повышению культуры здоровья в организациях в соответствии с целевыми программами по культуре здоровья, коллективными договорами, способствовать реализации проекта «Культура здоровья в коллективе».

5.1.6. Осуществлять реализацию мер, направленных на сокращение табакокурения, создания широкой социальной системы его профилактики.

## **5.2. Обязательства Администрации района**

5.2.1. Осуществлять отдельные государственные полномочия в сфере охраны труда.

5.2.2. Обеспечить реализацию и финансирование муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Клявлинский на 2018-2021 годы».

5.2.3. Обеспечить проведение специальной оценки условий труда в муниципальных предприятиях, учреждениях и организациях в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

5.2.4. Содействовать в организации обучения работников по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в организациях района.

5.2.5. Организовывать и проводить ежегодные смотры-конкурсы состояния условий и охраны труда в организациях района.

5.2.6. Осуществлять реализацию мероприятий в сфере охраны окружающей среды и природопользования на территории Самарской области в соответствии с утвержденными Правительством Самарской области нормативными правовыми актами.

## **5.3. Обязательства Профсоюзов**

5.3.1. Осуществлять во взаимодействии с государственными органами общественный контроль за соблюдением норм и правил охраны труда, предоставлением гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях.

5.3.2. Организовывать обучение и проверку знаний по охране труда уполномоченных профсоюзов, а также разработку, издание и распространение справочно-методической литературы по охране труда и культуре здоровья.

5.3.3. Принимать участие в создании комитетов (комиссий) по охране труда в организациях муниципального района Клявлинский.

5.3.4. Осуществлять общественный контроль состояния условий и охраны труда, трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, природоохранного законодательства, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

5.3.5. Участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, отстаивать, в том числе в суде, интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональное заболевание.

5.3.6. Оказывать консультационную помощь по вопросам охраны труда, экологии и культуры здоровья.

#### 5.4. Обязательства Работодателей

5.4.1. Проводить мониторинг условий труда для определения профессиональных рисков повреждения здоровья работников.

5.4.2. В целях исполнения законодательства Российской Федерации об охране труда проводить работу по:

специальной оценке условий труда на рабочем месте и сертификации работ по охране труда;

проведению обязательных профилактических медицинских осмотров работников;

разработке и обеспечению реализации программ по улучшению условий и охраны труда;

созданию служб охраны труда в организациях муниципального района Клявлинский;

содействию общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

5.4.3. Организовывать работу по охране труда в организациях в соответствии с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

5.3.4. Создавать необходимые условия для работы комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, которые устанавливаются коллективными договорами.

5.3.5. Предоставлять уполномоченным лицам по охране труда, членам комитетов (комиссий) по охране труда не менее 1-го часа в неделю с сохранением среднего заработка для осуществления в рабочее время возложенных на них обязанностей по контролю состояния условий и охраны труда.

5.3.6. Направлять уполномоченных лиц по охране труда профсоюзных

комитетов на обучение и профессиональную подготовку в области охраны труда с отрывом от производства и с сохранением среднего заработка.

5.3.7. Обеспечивать бесплатно работников, занятых на работах с вредными условиями труда, включая и другими равноценными пищевыми продуктами, а на работах с особыми вредными условиями труда – лечебно-профилактическим питанием в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и коллективными договорами.

5.3.8. . Предусматривать в коллективных договорах работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсации, соответствующие результатам оценки условий труда.

Отражать в коллективных и коллективным договорам информацию о доплатах, дополнительных отпусках, сокращенной продолжительности рабочего времени и пенсионном обеспечении, гарантированных работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, а также нормы выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

5.4.9. Способствовать развитию института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях района.

5.4.10. Осуществлять финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции (выполнение работ, оказание услуг), а в организациях, занимающихся эксплуатационной деятельностью - в размере не менее 0,8% от суммы эксплуатационных расходов.

5.4.11. Обеспечивать на работах с вредными и (или) опасными условиями труда первоочередное проведение специальной оценки условий труда на рабочем месте по условиям труда.

5.4.12. Принимать меры по выводу из эксплуатации морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников, внедрять оборудование и технологические процессы, исключаящие воздействие на работника неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса.

5.4.13. Обеспечивать условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда.

5.4.14. Включать в коллективные договоры приложение "Соглашение по улучшению условий и охраны труда".

5.4.15. Включать представителей работников технических инспекций труда Профсоюзов в комиссии, принимающие в эксплуатацию вновь вводимые и реконструируемые производственные объекты, средства производства.

5.4.16. Обеспечивать выполнение требований экологической безопасности, разрабатывать и внедрять мероприятия по оздоровлению экологической обстановки в организациях, осуществлять контроль за образованием отходов и обращением с отходами производства и твердыми коммунальными отходами.

## **5.5. Обязательства Работодателей и Профсоюзов**

5.5.1. При заключении коллективных договоров и соглашений Работодатели и Профсоюзы в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства отраслевых (межотраслевых) соглашений всех уровней, в том числе:

- по обеспечению безопасных условий труда работников;
- по предоставлению оплачиваемого времени уполномоченным работникам по охране труда и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий труда;
- по созданию специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья при исполнении работниками трудовых обязанностей;
- по обеспечению условий для проведения производственной гимнастики и занятий физической культурой и спортом в организациях, внедрения профсоюзного проекта «Культура здоровья в коллективе»;
- по обеспечению льготным и бесплатным горячим, лечебно-профилактическим питанием работников;
- по обязательному заключению и финансовому обеспечению соглашения по охране труда, являющемуся, как правило, приложением к коллективному договору.

## **6. Социальное партнерство и координация действий Сторон Соглашения**

### **6.1. Обязательства Сторон**

6.1.1. Реализовывать следующие меры, направленные на повышение роли районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в согласовании интересов Сторон:

- проводить в рамках районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений консультации по вопросам формирования и

проведения экономической политики, проблемам социально-трудовым отношениям;

- совершенствование законодательства, консультаций и информационного обмена по вопросам социально-трудовых отношений;
- обеспечение соблюдения норм Трудового кодекса Российской Федерации.

участие районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в подготовке и обсуждении проектов законодательных и нормативных актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, разрабатываемых органами местного самоуправления.

6.1.2. Проводить совместную работу (консультации) по совершенствованию законодательной правовой базы о развитии системы социального партнерства на муниципальном уровне и на уровне организаций.

6.1.3. Проводить совместные мероприятия Сторон, направленные на совершенствование системы социального партнерства в муниципальном районе Клявлинский.

6.1.4. Официально информировать друг друга о принимаемых решениях по социально-экономическим вопросам.

6.1.5. Обеспечивать представителям Сторон возможность принимать участие на всех уровнях и рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

6.1.6. Проводить мониторинг заключаемых в муниципальном районе Клявлинский территориальных соглашений, а также эффективности деятельности сторон социального партнерства. Содействовать развитию связей районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

Содействовать заключению коллективных договоров и осуществлению контроля их выполнения в организациях или у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального района Клявлинский.

6.4.4. Обеспечивать условия для осуществления государственного и общественного контроля за исполнением трудового законодательства.

6.4.5. **6.2 Обязательства Администрации района**

Благодаря созданию необходимых условий для осуществления уставной деятельности, предусмотренной статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.2.1. Осуществлять организационно-техническое обеспечение деятельности районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.2.1. Привлекать представителей Сторон к участию в работе комиссий, рабочих групп, образованных в Администрации района при рассмотрении социально значимых вопросов.

6.2.2. Обеспечить в установленном порядке участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе комиссий, рабочих групп и иных консультативно-совещательных органов, образованных при Администрации района, при рассмотрении социально-трудовых вопросов.

### **6.3. Обязательства Профсоюзов**

6.3.1. При разрешении трудовых конфликтов отдавать предпочтение проведению переговоров и примирительных процедур.

6.3.2. Разрабатывать и представлять предложения по совершенствованию нормативной правовой базы в сфере социально-трудовых отношений.

6.3.3. Добиваться заключения коллективного договора в каждой организации, которая имеет первичный профсоюзный орган, осуществлять контроль его выполнения.

### **6.4. Обязательства Работодателей**

6.4.1. Признать необходимость соблюдения прав и гарантий профсоюзной деятельности, не препятствовать созданию и функционированию профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы.

6.4.2. При наличии письменных заявлений работников - членов профсоюза ежемесячно и бесплатно одновременно с начислением заработной платы перечислять на счета профсоюзов членские профсоюзные взносы.

6.4.3. Участвовать в работе по заключению соглашений, коллективных договоров и обеспечивать реализацию их положений.

6.4.4. Обеспечивать условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства.

6.4.5. Безвозмездно предоставлять выборным профсоюзным органам первичной профсоюзной организации необходимые условия для осуществления уставной деятельности, предусмотренные статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации.



### **III. Организация контроля за выполнением Соглашения**

1. Стороны на заседаниях Комиссии совместно определяют меры по реализации обязательств настоящего Соглашения с указанием ответственных и сроков выполнения.

2. Средства, направляемые на реализацию обязательств, предусматриваются в бюджете муниципального района Клявлинский, в планах хозяйственной деятельности организаций и сметах профсоюзов.

3. Организация контроля за выполнением индивидуальных обязательств Сторон осуществляется каждой из Сторон самостоятельно в соответствии с её функциями и организационными принципами деятельности.

4. Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения обязательств в соответствии с настоящим Соглашением и принимает соответствующие решения.

5. Контроль за выполнением решений Комиссии, принимаемых во исполнение настоящего Соглашения, осуществляется секретариатом комиссии, который регулярно информирует о ходе выполнения решений на заседаниях Комиссии.

6. Стороны через средства массовой информации регулярно информируют население муниципального района Клявлинский о своей деятельности по развитию социального партнёрства, результатах работы Комиссии по выполнению настоящего Соглашения.

### **IV. Заключительные положения**

1. Лица, виновные в нарушении или невыполнении обязательств по настоящему Соглашению, непредставлении информации, необходимой для осуществления контроля за выполнением настоящего Соглашения, несут ответственность в порядке предусмотренным действующим законодательством.

2. Внесение изменений в настоящее Соглашение производится по взаимному соглашению Сторон.

3. Текст Соглашения размещается на официальном сайте Администрации района.

4. Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до 20.08.2022 года.

Председатель  
координационного  
Совета Администрации  
муниципального района  
Клявлинский

П. Н. Климашов

Председатель  
координационного  
Совета профсоюзных  
организаций  
муниципального района

Клявлинский  
Н. Л. Кудряшова

Председатель  
Совета Территориального  
объединения работодателей  
«Союз работодателей  
муниципального района  
Клявлинский»

Н. И. Кожевникова

19.августа 2019 г.

Президент  
Совет Федерации  
Областная дума  
Клининский район  
И. Н. Кожанова

Президент  
Совет профессионалов  
отделения  
Клининский район  
И. А. Курдюков

Президент  
Клининский район  
И. Н. Кожанова

19 августа 2019 г.



Пронумеровано и прошнуровано 26 страниц  
И. о. Главы муниципального района Клининский  
И. И. Колмашов