Оценка эффективности реализации муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Клявлинский Самарской области на 2021-2023 годы»

Цель. Улучшение условий и охраны труда в целях снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории муниципального района Клявлинский. Сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

**Степень достижения показателей (индикаторов) муниципальной программы**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатель | Ед. изм. | 2021План | 2021 Факт | Отклонение | Индексрезульта-тивностидостиженияпоказателя |
|  | **Цель: улучшение условий и охраны труда на территории муниципального района Клявлинский Самарской области** |  |  |  |  |  |
| 1. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1000 работающих | Чел./тыс. раб. | 0,1 | 0 | +0,1  | 1 |
| 2. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих | Чел./тыс. раб | 0 | 0 | 0  | 1 |
|  | **Задача 1. Оценка условий и охраны труда на рабочих местах и приведение их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда** |  |  |  |  |  |
| 1. | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда или спецоценка условий труда), от общего количества рабочих мест в муниципальных организациях  | % | 100 | 98 | -2 | 0,98 |
|  | **Задача 2. Создание служб охраны труда (введенных должностей специалистовпо охране труда);** |  |  |  |  |  |
| 1. |  Удельный вес созданных служб охраны труда (введенных должностей специалистов по охране труда) у работодателей, осуществляющих производственную деятельность, численность работников у которых превышает 50 человек от общего количества служб охраны труда (должностей специалистов по охране труда) запланированных к созданию в рамках целевой программы. | % | 100 | 100 | 0 | 1 |
|  | **Задача 3. Организация обучения по охране труда работников на основе современных технологий обучения** |  |  |  |  |  |
| 1. | Удельный вес обученных работников по охране труда, от общего количества муниципальных работников  | % | 100 | 100 | 0 | 1 |
|  | **Задача 4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда**  |  |  |  |  |  |
| 1. | Количество публикаций в районной газете и на сайте администрации информации по проблемам охраны труда. | Ед. | 7/7 | 7/7 | 0 | 1 |
|  | **Задача 5. Проведение мониторинга условий и охраны труда** |  |  |  |  |  |
| 1. | Доля организаций, предоставляющих отчеты ведущему специалисту по охране труда муниципального района Клявлинский. | % | 60 | 60 | 0 | 1 |

Индекс результативности достижения показателей и индикаторов реализации муниципальной программы оценивается по каждому целевому показателю (индикатору) за отчетный год по формуле:



где:

Пфi - фактическое значение i-го показателя (индикатора), характеризующего реализацию муниципальной программы;

Ппi - плановое значение i-го показателя (индикатора), характеризующего реализацию муниципальной программы.

Оценка степени достижения показателей (индикаторов) муниципальной программы (К1) за отчетный год определяется по следующей формуле:



К1 = (6,9 /7 ) х 100 = 98,6 %

где:

n - количество показателей и индикаторов муниципальной программы;

Pi - индекс результативности достижения i-го показателя (индикатора), характеризующего ход реализации муниципальной программы;

**Эффективность финансовых расходов**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатель | Ед. измерения | 2021 План | 2021 Факт | Отклонение | Эффективность финансовых расходов |
| **Объём финансирования программных мероприятий** | Тыс.руб. | 625,8 | 625,8 | 0 | 100 |
| Организация и проведение специальной оценки условий труда на 23 рабочих местах в МАУ «Центр материально-технического обеспечения деятельности общеобразовательных учреждений» | Тыс.руб. | 0 | 0 | 0 | 100 |
| Организация обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций района на базе аккредитованных учебных центров | Тыс.руб. | 0 | 0 | 0 | 100 |
| Внедрение дистанционного обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций | Тыс.руб. | 0 | 0 | 0 | 100 |
| Организация и проведение месячников, дней «Охраны труда» и семинаров по условиям и охране труда | Тыс.руб. | 0 | 0 | 0 | 100 |

Эффективность финансовых расходов (К2) характеризуется степенью соответствия фактического и планового уровня использования финансовых средств и определяется по формуле:



К2 = 625,8/ 625,8 \* 100 = 100%

где:

Fф - фактический объем финансирования программных мероприятий;

Fп - плановый объем финансирования программных мероприятий.

При определении эффективности финансовых расходов муниципальной программы учитываются средства бюджетов всех уровней, а также внебюджетные средства.

**Степени исполнения плана реализации мероприятий муниципальной программы**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатель | Ед. измерения | 2021 План | 2021 Факт | Отклонение | Степень исполнения плана реализации мероприятий |
| **Количество программных мероприятий** | Шт. | 23 | 22 |  | 95,7 |
| Организация и проведение специальной оценки условий труда на 36 рабочих местах в МАУ «МФЦ» муниципального района Клявлинский | Шт.  | 1 | 1 | 0 | 100 |
| Организация и проведение специальной оценки условий труда на 4 рабочих местах в МКУ – Комитет по управлению муниципальной имуществом администрации муниципального района Клявлинский | Шт. | 1 | 1 | 0 | 100 |
| Количество нормативных - правовых актов в сфере охраны труда принятых в муниципальном образовании | Шт. | 1 | 1 | 0 | 100 |
| Содействие по введению должности инженера по охране руда в МАУ «Межпоселенческий центр культуры, молодёжной политики и спорта» муниципального района Клявлинский | Шт. | 1 | 0 | -1 | 0 |
| Организация обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций района на базе аккредитованных учебных центров | Шт. | 1 | 1 | 0 | 100 |
| Организация обучения по охране труда специалистов среднего звена и работников рабочих профессий непосредственно в организациях | Шт. | 1 | 1 | 0 | 100 |
| Организация и проведение обучения по электробезопасности и по пожарно-технический минимуму руководителей и специалистов | Шт. | 1 | 1 | 0 | 100 |
| Внедрение дистанционного обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций | Шт. | 1 | 1 | 0 | 100 |
| Организация и проведение месячников, дней «Охраны труда» и семинаров по условиям и охране труда | Шт. | 1 | 1 | 0 | 100 |
| Ежегодный доклад Главе района о состоянии условий и охраны труда за предшествующий год. | Шт. | 1 | 1 | 0 | 100 |
| Информирование руководителей и специалистов предприятий на совещаниях и семинарах об изменениях действующего законодательства по вопросам охраны труда | Шт. | 3 | 3 | 0 | 100 |
| Изучение и подготовка обзора российского и зарубежного передового опыты в сфере охраны труда и доведение его до работодателей и населения, в том числе через средства массовой информации | Шт. | 1 | 1 | 0 | 100 |
| Укрепление социального партнерства в сфере условий и охраны труда в рамках районного трехстороннего соглашения на 2019-2022 годы | Шт. | 1 | 1 | 0 | 100 |
| Информирование населения по вопросам состояния и охраны труда через средства массовой информации | Шт. | 1 | 1 | 0 | 100 |
| Ежеквартальное обновление странички «Охрана труда» на официальном интернет-сайте Администрации муниципального района Клявлинский | Шт. | 1 | 1 | 0 | 100 |
| Проведение анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональных заболеваний на территории муниципального района Клявлинский и составление отчета о реализации полномочий в сфере охраны труда  | Шт. | 1 | 1 | 0 | 100 |
| Создание информационной базы данных о состоянии условий и охраны труда в организациях района | Шт. | 1 | 1 | 0 | 100 |
| Организация работы по обращениям граждан и организаций по вопросам условий и охраны труда | Шт. | 1 | 1 | 0 | 100 |
| Оказание методической помощи при проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников организаций района | Шт. | 1 | 1 | 0 | 100 |
| Организация проведения санитарно-гигиенического мониторинга условий труда, в том числе занятости женщин во вредных производственных условиях | Шт. | 1 | 1 | 0 | 100 |
| Участие (по согласованию) в проведении надзорными органами проверок состояния условий и охраны труда в организациях на территории муниципального района Клявлинский | Шт. | 1 | 1 | 0 | 100 |
| Подготовка информации о состоянии и мерах по улучшению условий и охраны труда на предприятиях района и рассмотрение данной информации на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений | Шт. | 1 | 1 | 0 | 100 |
| Осуществление переданных госполномочий в области охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации и Самарской области | Шт. | 1 | 1 | 0 | 100 |



К3 = 22 /23 \* 100 = 95,7 %

где:

Мв - количество выполненных программных мероприятий;

Мп - количество запланированных программных мероприятий.

**Эффективность реализации муниципальной программы**

Эффективность реализации муниципальной программы (Эj) в отчетном периоде оценивается на основе полученных оценок по коэффициентам результативности (Кi) с учетом весовых коэффициентов (Вi) по следующей формуле:

Эj = К1 x В1 + К2 x В2 + К3 x В3,

весовые коэффициенты: В1 = 0,5; В2 = 0,2; В3 = 0,3.

Эj=98,6×0,5+100×0,2+95,7×0,3=98 %

Вывод. Реализация муниципальной программы соответствует запланированным результатам при запланированном объеме расходов – запланированная эффективность реализации муниципальной программы.

Заведующая отделом контрольной деятельности

Администрации муниципального района Клявлинский О.Г.Кузьмина