**Какие документы должен принести**

**при приеме на работу иностранный гражданин**

Иностранные граждане при приеме на работу должны принести [общий пакет документов](https://1kadry.ru/#/document/86/690244/):

* паспорт или другой документ, который удостоверяет личность. Например, свидетельство о рождении для лиц, не достигших 14 лет;
* трудовую книжку или сведения о трудовой деятельности по форме СТД-Р или СТД-СФР, если сотрудник отказался от бумажной трудовой книжки. Исключение – совместители и сотрудники, которые впервые поступают на работу;
* документ, который подтверждает регистрацию в системе индивидуального персонифицированного учета или карточку СНИЛС;
* документы об образовании, квалификации или наличии специальных знаний, если работа требует специальных знаний или специальной подготовки.

При этом, если закон требований к образованию не устанавливает, работодатель вправе установить свои требования и прописать их в локальных актах, например, в должностной инструкции ([письмо Минтруда от 04.04.2016г. № 14-0/10/13-2253](https://1kadry.ru/#/document/99/420350261/)).

При приеме на работу сотрудник должен принести следующие справки:

* справку о наличии или отсутствии судимости. Если работа связана с деятельностью, к которой не допускают лиц с судимостью ([абз. 7 ч. 1 ст. 65 ТК](https://1kadry.ru/" \l "/document/99/901807664/ZAP1MDO36N/" \o ") РФ);
* справку об отсутствии наказания за потребление наркотиков. Если работа связана с деятельностью, к которой не допускают лиц, подвергнутых наказанию за потребление наркотических или психотропных веществ без назначения врача ([абз. 8 ч. 1 ст. 65 ТК](https://1kadry.ru/" \l "/document/99/901807664/ZAP1HD035V/" \o ") РФ);
* справку о прохождении медосмотра по форме 086/у. Если принимаете на работу несовершеннолетнего ([приказ Минздрава от 15.12.2014г. № 834н](https://1kadry.ru/#/document/99/420245402/));
* справку о характере и условиях труда по основному месту работы. Если принимаете на работу совместителя и его работа связана с вредными или опасными условиями труда ([ст. 283 ТК](https://1kadry.ru/#/document/99/901807664/XA00M3C2MC/) РФ).

Кроме того, при приеме на работу сотрудник может принести справку о доходах и суммах налога физического лица. Она нужна для расчета стандартных налоговых вычетов при переходе сотрудника из одной организации в другую в течение календарного года ([приложение 4](https://1kadry.ru/#/document/99/1303489549/ZAP1T5S39K/) к [приказу ФНС от 19.09.2023г. № ЕД-7-11/649@](https://1kadry.ru/#/document/99/1303489549/)).

Кроме того, иностранные граждане предъявляют дополнительные документы в зависимости от их статуса. Например, временно проживающий иностранец дополнительно предъявляет разрешение на временное проживание, а постоянно проживающий – вид на жительство. Временно пребывающий иностранец предъявляет разрешение на работу или патент ([ч. 1 ст. 65 ТК](https://1kadry.ru/#/document/99/901807664/ZAP28UC3JM/) РФ).

Кроме того, иностранный гражданин может предъявить разрешение на работу после заключения трудового договора, если для его получения необходимо было сначала оформить трудовой договор. В этом случае трудовой договор вступает в силу не ранее дня получения разрешения на работу, а сведения о разрешении на работу вносят в дополнительное соглашение к договору. Такие правила предусмотрены в [частях 1–2](https://1kadry.ru/#/document/99/901807664/ZAP1UGI3C1/) статьи 327.3 ТК РФ.

Иностранные граждане не подлежат воинскому учету в России и не являются военнообязанными. Поэтому они не представляю при приеме на работу военный билет.

С 1 января 2023 года иностранные граждане, которые временно пребывают в Российской Федерации, больше не должны приносить при трудоустройстве полис ДМС. Вместо этого такие работники получили право на обязательное медицинское страхование. Прежние правила о ДМС сохранились только для высококвалифицированных специалистов. Такие сотрудники должны принести при приеме на работу действующий полис ДМС (ст. [8](https://1kadry.ru/#/document/99/351175890/XA00MK22OM/), [12](https://1kadry.ru/#/document/99/351175890/XA00MJE2OI/) Закона от 14.07.2022г. № 237-ФЗ).

С 24 августа 2022 года лицо без гражданства должно предъявить при приеме на работу временное удостоверение личности. Срок действия такого удостоверения 10 лет. Чтобы принять на работу лицо без гражданства работодателю не нужно разрешение на привлечение к работе иностранных граждан, а самому соискателю не нужно получать разрешение на работу или патент ([Закон от 24.02.2021г. № 22-ФЗ](https://1kadry.ru/#/document/99/573698542/)).